

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ «ООШ №28»

Фомичева Е.В.

«04» 10 2021 г.
М.П.



От работодателя

Директор МАОУ «ООШ №28»

Прозорова Е.А.

«04» 10 2021 г.
М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

о внесении изменений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2021 - 2023 г.

Муниципальное автономное образовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа № 28»

Согласован и утвержден на собрании работников

протокол №4 от «29» сентября 2021г.



**Дополнительное соглашение №1
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между администрацией и трудовым коллективом МАОУ «ООШ №28»
на 2021 – 2023 гг.**

Стороны Коллективного договора: Работодатель МАОУ «ООШ №28» в лице директора Прозоровой Елены Анатольевны и Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Фомичевой Елены Васильевны пришли к соглашению внести изменения в Коллективный Договор.

Вносим следующие изменения:

1. В п. 3.1 и п. 3.7 раздела 3 «Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» заменить слова «и профессионального образования Свердловской области» на слова «и молодежной политики Свердловской области».
2. В п. 4.12 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» учесть, что в соответствие со ст. 122 Трудового кодекса Российской Федерации график отпусков утверждается работодателем.
3. В п. 4.19 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» учесть, что в соответствие со ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.
4. В п. 5.32 раздела 5 «Оплата и нормирование труда» исключить ссылку на ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации, так как данная статья не содержит условий указанных в пункте.
5. В п. 6.7 раздела 6 «Охрана труда и здоровья» исключить ссылку на приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н, как утративший силу в связи с изданием Приказа Минтруда России № 988н, Минздрава № 1420н от 31.12.2020.
6. В п. 6.9 раздела 6 «Охрана труда и здоровья» заменить слова «аттестации рабочих мест» на слова «специальной оценке условий труда» Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
7. В п. 7.2 раздела 7 «Социальные гарантии» исключить слова «при наличии финансовой возможности», так как в коллективный договор должны включаться те взаимосогласованные представителями работника и работодателя нормы, которые разработаны с учетом финансово-экономического положения работодателя (учреждения).
8. В п. 8.11 раздела 8 «Гарантии деятельности профсоюзной организации» исключить ссылку на «Соглашение между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской

областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018 - 2020 гг.», так как срок действия данного документа ограничен 31.12.2020. Указать ссылку на «Соглашение между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 -2023 гг.»

9. В правилах внутреннего трудового распорядка (приложение к Коллективному договору):

а) В ч. 2 п. 2.6 раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» привести в соответствие ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которой приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576051

Владелец Прозорова Елена Анатольевна

Действителен с 28.05.2022 по 28.05.2023