



верждаю:
ктор MAOU «ООШ № 28»
Прозорова Е. А
каз № 116 – Д от 16.10.2020г

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества MAOU «ООШ № 28» на 2020-2021 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1. Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества				
1.1	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 01.10.2020	Директор ОУ Прозорова Е. А	Приказ ОУ
1.2	Информирование родителей, педагогов, обучающихся, выпускников, работодателей и др. о возможностях и целях целевой модели наставничества:	до 16.10.2020	Директор ОУ Прозорова Е. А	1.Проведение педагогического совета. 2.Проведение родительских собраний. 3.Проведение ученической конференции. 4.Проведение классных часов. 5.Информирование на сайте ОО. 6.Информирование внешней среды (заинтересованные в наставничестве аудитории – выпускники работодатели, специалисты из других образовательных организаций, представители НКО и др.)
1.3	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОУ	до 16.10.2020	Директор ОУ Прозорова Е. А	Приказ ОУ
1.4	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в ОУ	до 05.11.2020	Зам. Директора по УВР Ланец М. В	Дорожная карта

1.5	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	до 05.11.2020	Зам. Директора по УВР Ланец М. В	Положения о программе наставничества
1.6	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.	до 15.11.2020	Директор ОУ Прозорова Е. А	Распорядительные акты ОУ
1.7	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН	до 15.11.2020	Директор ОУ Прозорова Е. А	Организационно-распорядительная документация
1.8	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 01.12.2020	Директор ОУ Прозорова Е. А	Соглашения с организациями - партнерами
1.9	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 01.12.2020	Директор ОУ Прозорова Е. А	Методические рекомендации, Распорядительные акты
1.10	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для	до 01.12.2020	Педагог-психолог Сабирова А. А	Распорядительные акты

	обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).			
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
2.1	Формирование баз наставников на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	Зам. Директора по УВР Ланец М. В	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций;
2.2	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 01.12.2020	Зам. Директора по УВР Ланец М. В	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.3	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Зам. Директора по УВР Ланец М. В	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3. Внедрение целевой модели наставничества в ОУ в 2020-2021 учебном году				
3.1	Формирование базы наставляемых в 2020 – 2021 учебном году	до 20.11.2020г	Зам. Директора по УВР Ланец М. В	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники

3.2	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 - 2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	до 20.11.2020г	Зам. Директора по УВР Ланец М. В	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2020 - 2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.3	Обучение наставников	по отдельному графику	МОУО г.о. Краснотурьинск	
3.4	Формирование наставнических пар или групп	до 20.12.2020г	Зам. Директора по УВР Ланец М. В	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.5	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	до 20.12.2020г	Зам. Директора по УВР Ланец М. В	Реализация программ наставничества
3.6	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	до 20.12.2020г	Зам. Директора по УВР Ланец М. В	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся				
4.1	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на	до 20.12.2020г	Зам. Директора по УВР Ланец М. В	комплекс тематических мероприятий

	популяризацию роли наставника с 2021 г.			
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	до 20.12.2020г	Зам. Директора по УВР Ланец М. В	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	Зам. Директора по УВР Ланец М. В	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.4	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	до 20.12.2020г	Зам. Директора по УВР Ланец М. В	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
5. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	2020-2021 учебный год	Зам. Директора по УВР Ланец М. В	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Зам. Директора по УВР Ланец М. В	Внесены данные в формы ФСН
5.3	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	2020-2021 учебный год	Зам. Директора по УВР Ланец М. В	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц

5.4	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в ОУ	2020-2021 учебный год	Зам. Директора по УВР Ланец М. В	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в ОО
5.5	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
5.6	Оценка качества реализации программ наставничества	Февраль 2021г.	Зам. Директора по УВР Ланец М. В	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.7	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Февраль 2021г.	Зам. Директора по УВР Ланец М. В	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества				
6.1 Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:				
6.1 Координирование внедрения целевой модели наставничества				
6.2.1	На уровне ОУ	В течение всего периода внедрения ЦМН	Директор ОУ Прозорова Е. А	Обеспечение условий реализации ЦМН